

MEKANISME TEKNIS PENGISIAN REALISASI & BUKTI DUKUNG SKP TAHUN 2023 MELALUI APLIKASI e-KINERJA BKN



SINGARAJA, 13 DESEMBER 2023



silahkan login dengan user MySAPK

Login



TIMELINE TEKNIS PENGISIAN REALISASI DAN BUKTI DUKUNG SKP TAHUN 2023 MELALUI APLIKASI E-KINERJA BKN

No.	Rincian Penerapan	Waktu Pelaksanaan
1	Setiap Pegawai ASN di lingkungan Pemkab. Buleleng sudah mengisi Realisasi dan Bukti Dukung SKP 2023	14 Desember s/d 27 Desember 2023
2	Pejabat Penilai Kinerja sudah memberikan rating hasil kerja dan rating perilaku kerja kepada pegawai yang dinilai	18 Desember s/d 27 Desember 2023
3	Setiap Pegawai ASN di lingkungan Pemkab. Buleleng mencetak SKP, Hasil Evaluasi/Penilaian dan Dokumen Evaluasi Kinerja Pegawai (masing2 rangkap 1)	28 Desember s/d 31 Desember 2023
4	Admin SIMPEG OPD/Unit kerja mengupload hasil scan yg sdh dittd yaitu SKP, Hasil Evaluasi/Penilaian dan Dokumen Evaluasi Kinerja Pegawai Tahun 2023 pada aplikasi SIMPEG bagi pegawai ASN dilingkungan OPD/Unit Kerja masing-masing	28 Desember 2023 s/d 5 Januari 2024





Ekinerja 3. Sala Parasan Malifatari	Happenbox 1 Nomer Care (2007) British S. Defension Group and Rec	n et yer internet dan 'nong' en data en data en data en data en data en en data en data en data en data en dat							га 1.	Cari periode paling bawah yaitu Final; selanjutnya
terate Selle						. 3	Persona dan Persona Post Conception Lind Post		2.	Klik fitur Pengisian Bukti Dukung dan Lihat Hasil
AND	A Demonstration provide Belles Systematics	and (a Constitution area). Seek Const Constitution Constant Research								
							Nersona Alex Proposition Convergence Line power			
	Final Content Units (10) Rates Contents	in Denember Jobs Han								
	-		-	-	auro funda		Personal Point Conception Lines research			
a knegabingold crjn	/wip/95%20%ip/96pdia-5%pa%ia	eest 74maarpennaey 7021 million 1950 bad 426	SASARAN KINERJA P	EGAWA	i Final TAHUN 2023			9 # # ± 0 • 1		Panduan : 1. klik fitur Edit Realisasi
Parrie 1			-							Edit Realisasi X
	Gette Fam Person Monical Free	an Onisi Drisa	ner [uniumi Ainegn		-10-0	C PROVING	2014/00/50 ± 2020/0027741/41645			5.665 LATO
	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	no Pegnesi Pegnakai Yang Dini Lai 1000 APWA Remanan Gilo, sila Mala apeloasiaon tosiona	Masial SelP JAJR NO 1 1 NAMA 2 MIP		PEJADAT PENELAI KINERJA 1 GELEC WISHAMIN, SH 396 Subskiegendens	Per HOLA				0.00 O
	3 BINACKET / CCL RUANC 4 JADATAN 5 LANT HERUA	Pentiana / EZA Inipala BED/AG PENLANN KARELA ANARTUR DA BED/NG PENLANN KINERUN ANARTUR DAN PROD El Beadribuphikiking pentitisation	Present 200 Present 2	. 849945	Ponjaka Upana Mada intwo MBNLA BADAN KERCAWANAN DAN PE BADAN KERCEMINIAN DAN PENCADA Di Keratahagi pahinagi berhadaka	NGEHBLINGA INGAN SLIMB	I SUMADERI DAVIA MARINA RI DAVIA MARINIA			2. Pada kolom Realisasi agar men
	HASIL KERJA NO. RENCANA HASIL	KEBJA PHIPHAN YANG DINTERVENGI	RENCANA HASIL KERJA	Asingx	INDIKATOR KINEBJA INDIVIDU	TARGET TAHUNAN	BUNTT BEALISAS FEEDBACK			3. Pada kolom Sumber Data agar
	Hama Benutadhyja ASNI yang besitua ji Indikalar Penantasa porimipa	olivi niin ASN yang sesuar slandar kompatienti Jabiatan	The weight drage pools loafset Varig Beschill Kederstus	Watto	Persentase perhanakan formasi atbatan shuksana dan fangsional Waktu pelaksanaan	96 N	Territori Territori Territori			mengisi sumber data dari jumlah realisasi tsh. contoh rekan
	Throngia dhuju Adre yang berhija di insikator Persentan Pegawa	uter ASPi dengen nila SHP-bak den sangat bak	Teranjudriya boskalari Rinerja Aparati é dari promosi	Walardithi Wilecu	Arritah laporan wakasi pendawi kanga apantur dan promosi yang tepac maktu Waktu pelakarateo	pi Lupotan	ferroart-			pemenuhan formasi jabatan strukti
	Terangut Roya A Dir yang bermua	1945- Mari Aribi Land sum in Kinyah Lananameni Gustar	Terrangu dega permetepatan ADM dalam jalaman strukturak dar fungalorsis yang sesuai berepatan	*Listitas	Piersoniuse pogaiea ASN yang menesinuhi atandar kompetensi jabatan	98.52	terment final			dan fungsional atau capaian realisa



dVKz4kLtqSEsviWG5UhwYeW/view?usp=sharing

Edit Bukti Dukung	
and a set of these	
Walet, priaktariaan tarisali aplikasi e-kinenji	
ELINE DURUNG LINE KET FLE SOODLE DRYS (PROVEDURUS)	
Https://Wenspiten.go.d/	

- Pada kolom Nama Bukti Dukung

agar mengisi nama filenya contoh : Waktu pelaksanaan sesuai aplikasi e-Kinerja

- Pada kolom Bukti Dukung (Link ke File Google

Drive/Dropbox/Etc agar mengisi berupa link google drive

contoh : https://kinerja.bkn.go.id

🗧 🧼 C 🔒 kinerjä.bkn.go.id/3kp/95b285cb29cb4be58d4844ae0474fdaa/perilaiari/2023-1048e195bbd24250ae879346a58742f0/eviden

Dona Persiany Makagad A trans

SKP
 TITI Kings
 Distrement
 Distrement

6

			PENGISIAN BUKTI DUK	UNG	UNTUK PERIODE	Final TAHUN 2023	
	aug Saite PEOSETILULAN						
1	in white program either de	resetuation and the state of presences in a					
	Cielak Parts Per	lalan	Celak Dokumen Evaluasi Kinerja				
-	ooli Pynil ovintali kab (tüleleing					PERIODE PERIOD	AN & MARINE TO A DESCRIPTION A
		enis Pegewei. Pimpinan			Model SkP JAJF	k	Pendekatan WANTITATIF
10		PEGAWAI YANG DIN	ILAI	NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	Constanting of the second s
d.	NAMA	I GELARVA RIMBAWA GIRI SJIP	MAP	12	NAMA	I GEDE WISNAWA, SH	
ź.	NIP	108001112007011004		2	NIP	196312061903021005	
j :	PANGKAT / GOL PLANG	Pembina / Iwa		3	PANOKAT / OOL RUANG	Perrisina Utania Muda / N/2c	
4	JABATAN	Kepala BIDANG PENILAIAN KI	NERJA ÁPARATUR DAN PROMOSI	4	JABATAN	KEPALA BADAN KEPECAWAIAN DAN PENCEMBAN	GAN SUMBER DAYA MANUSIA
5	UNIT KERUA	BIDANG PENILAIAN KINERJA ID Islevistoletadebotogeod/s	APARATUR DAN PROMOSI	\$	UNIT KERJA	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUR KO Remarkangkangkan berangkangkan	MBER DAYA MANUSIA

SASARAN KINERJA PEGAWAI

HASIL KERJA

NO	RENGANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENGANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	BUKTI DUKUNG	REALISASI	FEEDBACH
Uta	ma							
1	Benayudnya ASM yang berkualitan Indikator Penantake penenypakan ASN yang kesual slandar kempetersi jabatan	Terungudnya pola kener yang kesual ketentuan Muna	Risantitas	Persentase pemenuhan formasi Jabatan struktural dan fungsional	982	Terrenti Teologi Alemanisti un Formas Jabeten Smålfune den Fundsoniel 1944 (Mesei	980: berdasarkan Rekap Pemeruhan Formasi Jabatan Struktural dan Fungsional	
			waldu	Wakitu petaketansan	12 Duları	Terribelti • Walktu pelaksanoon sesuar aptikasi or kinorja Edit Haque	Edi 12 Bulan berdasarkan matisasi vialdu petaksanaan	

Tampilan jika sdh mengisi realisasi dan bukti dukung

1. 6.



	hours and					Panduan .
Ekinerja	≡ Daftar ≤KP				PR. I GEDE WISNAWA.	1. klik fitur SKP, selanjutnya
Blans Plenkhawn	Listia (analor Print) Persona			To particular procession		2. klik fitur Penilaian
CAIN MENU	Description Proceedings of the second secon	teres the second se		1	International Actual Contracts	
A Pioti	Sonus Regiment Deliver?	AN RENICEMENANZANI SUBSETEAN MANUMA. UNKNOW	Man Person	Standbacker Schedule Drive		
The second	pare sept	sector sector	Person	4	And a second	
INTROVID.					and the sector	
d hastenant.						
				222	and been a second links	
					entry & Deser Strangenover heights	
← → C # kinerjaž	kn.go.id/skp/2tia71aat68134etdae7at957716181dil/penilaan				a @ # # # 0 0 1	
e - c = kinegat	kn.go.id/ukp/20a71ad68134efdae7a6957716181d4/persiaaan =				이, ie2 ☆ 패 쇼 디 🧿 i 은 HLIGEDE WISNAWA	Panduan :
 ↔ C # kinepat ■ kinerja 	kr.go.id/idp/20a21ad60134edaw2a6577156181d4/peesiaae			berrow and	A 12 ☆ ≫ Ł D O 1	Panduan : 1. klik fitur Pemantauan da
 C # kinegat Ekinerja Bieu Rieckam Kinegat 	angold/shg/28o71sat63154et4ee7at6511318181814/pestalaan E Ponilaian SKP Revelant Sk10 forgrams SKD	Leaf Series	bhilar	Turnal	C, L2 2 2 24 24 25 21 20 2 1 2 HR I CEDE WISHAWA 24 24 24 24 24 24 24 24 24 24	Panduan : 1. klik fitur Pemantauan da Evaluasi
 C • kinegat E kinerjat Riski Parchan Riski Parchan Riski Parchan Riski Parchan 	Ingliad/Mg/2014/14ef84154154ef84274951716181544/peoplate E Ponilation SKP Permission (SKP Peoplement SKP SKP	Line Marja Bacona y Elemanana Dan Perioditebanda	Jabatan Astukteer Dava Bava Maana		A LE & W & D O I	Panduan : 1. klik fitur Pemantauan da Evaluasi
A minimum A minimum A minimum A minimum A minimum	Ingliad/Mg/Chart Varlfalt Deletaer2 and STITE ID 10 Ad/people	Mini Marja Bacan - Elationalean Dan Periodi Manda Antonia C	Jabailan Istakalan Dave Mektas Dave Mektas	N DAN KENSENJER KAN GLANET	A If If I I Image: High Location Windows Image: High Location Windows Image: High Location Windows Image: High Location Windows	Panduan : 1. klik fitur Pemantauan da Evaluasi
C Moneyat	Angolad Mag Cate 7 set (14 Sherbaret 2015 TT 16 USAL/people Ponilation SKP People SkP Methods Skrift Processes of the Skrift Processes of the Skrift Processes of the Skrift Processes of the Skrift	Unit Narja Datan provinska Dan protestalanda Andreas C	Jakostan Konagaran Dave Mekina Dave Mekina	N DAVI VENEZI VEZI VENEZI	A 22 X 24 A 1000 X 10 0 1	Panduan : 1. klik fitur Pemantauan da Evaluasi
C 3 C 5 Interest C Inter Perdam Margania Margania D Sep A Training Margania	Inspace/Highter/LeafBall Existence 2,495 THE BABAL/provides of the Second Secon	Unit Kerja Baton y Entonissan Bata Parjoti Haanda aastank ja	Jabatan Ngunaming Dava Ngunaming Dava Ngunaming Dava Ngunaming Dava		A E F I	Panduan : 1. klik fitur Pemantauan da Evaluasi
 C * Mercelai Ekincerja Reserved <l< td=""><td>Inspace/signature/set/all/</td><td>Unit Kerja Batow of providence Bato Portodistance and the Constant Constant Constant Constant Address Constant Constant</td><td>Jabatan Kenala angka kerebaankan Kenala angka kerebaankan</td><td></td><td>A E F I</td><td>Panduan : 1. klik fitur Pemantauan da Evaluasi</td></l<>	Inspace/signature/set/all/	Unit Kerja Batow of providence Bato Portodistance and the Constant Constant Constant Constant Address Constant	Jabatan Kenala angka kerebaankan Kenala angka kerebaankan		A E F I	Panduan : 1. klik fitur Pemantauan da Evaluasi
 C * Mongal Ekincerja Ratur Restart Mongal Ratur Restart Mongal Ratur 	Inspace/Inspace/Institute/Inst Institute/Insti	Unit Kenja Bacada u Elefonsional Dava Persozi Hoavez Antes Antes	Jabalan Booka aksiv Kerebaanaa Door saagear		A Id Id </td <td>Panduan : 1. klik fitur Pemantauan da Evaluasi</td>	Panduan : 1. klik fitur Pemantauan da Evaluasi
 C * theorem 	Inspace/Inspace/Institute/Inst Institute/Insti	Unit Kerja Bacada et Ereculosiado Dava Persoceiendade da anonenta est Seconda et al anonenta est Ante	Jabalan Agadema Deen Deen sebijan		A LE X P L L A CONTRACTOR	Panduan : 1. klik fitur Pemantauan da Evaluasi
 C Marcelat Electrony Restaurcherstein Parti- Part	Inspace/signature/set/distributions/and/second-and/se	Unit Kerja Bačova u Ereptanova stan projektova nanarsk or Statistick statisticke statistic	Jabatan: N Suffeend Dava N Suf		A B F I	Panduan : 1. klik fitur Pemantauan da Evaluasi
 C S Marcina C Marcina C	Angelad/Mag/2012/14ef84/Seletias/24/5/1718/14/Aproximation Pointlain SKP Pointlain SKP The Store The Store Periodic Rentiation Periodic Rentiation Institution Institution		Ar SAMEIBE DAVA Ar SAMEIBE DAVA Dava MANUTUK		A C F V L	Panduan : 1. klik fitur Pemantauan da Evaluasi
 C Manager Ma	Angladvidgotter 1 vertil til bleitskar 2005 TT 18 10 had versioner Ponilaan SKP Televis Store Periode Periode Periode Periode Periode Periode	Unit Korja: Bacara et ferransaar Dan pesedestaanede Amerika Gillion aan de gebeerte ander Amerika Gillion aan de gebeerte ander Amerika Gillion aan de gebeerte ander Gillion aan de gebeerte	Jabatan Mesambered Davan Mesambered Davan Davan Manupus		A C F V L C 1 Image: A F F CODEC Image: A C T	Panduan : 1. klik fitur Pemantauan da Evaluasi
 A risk Barrowerske Barro	Anguada Magazara Santa	Unit Kerja Datava et Erganiska Dan persezekaneza MARIERA ER ARE	Artisumente Davan Artisumente Davan Dave Manufold D		A: C: F: C: C:<	Panduan : 1. klik fitur Pemantauan da Evaluasi
 A profile Brancherstein Brancherstein<td>angload/sig/cate/t-antidit-blocksar2.et/STTEE101464/processure</td><td>Unit Kerja Bicone et Ergenensee Goe persottensee Matters C Aust Comments Aust Comments Comm</td><td>Arbuhared Davas Nrbuhared Davas Davas Makijosis Davas Makijosis</td><td></td><td>A D F J L C I L ± F F E</td><td>Panduan : 1. klik fitur Pemantauan d Evaluasi</td>	angload/sig/cate/t-antidit-blocksar2.et/STTEE101464/processure	Unit Kerja Bicone et Ergenensee Goe persottensee Matters C Aust Comments Aust Comments Comm	Arbuhared Davas Nrbuhared Davas Davas Makijosis Davas Makijosis		A D F J L C I L ± F F E	Panduan : 1. klik fitur Pemantauan d Evaluasi



	100		Indiator Percentian percentation ASIA	(Opening)	Humbler	performance to the termines	085	Strain Longert	Form	related at later			l
erja			Valid course council formations	ah Hasil					\times	aradi shari Saradi			
										n bordalarkan			
RICAMP									~	Arkson			
			Termujudinya ASN yang berkuni	EAWAH EKSPERTASI									
			Indicator Presentaur Poderan /	ATAS EKSPEKTASI				_	_				
			actives over out, does not reach	-			_	_	-				
					Watt	William provide arrivery	sa Bulan						
			Ten wuputhny a ASM yang berkulaksis	The wayschry a partomoistan		Demonstane persannal			-				
			Instatutor Periornani perempatan ASN	struktural dan fungsional	Aliaitas	standad Zeampeterna	ic heg						
and a			fraid scenes spaces sourcespecies letteres	pand second kampaberes		jabaluri			-				
				-	Winkder	Winklus prelink starstart	sa Bulan						900 U
			Tin wuputinya ASA4 yang berkualitas	Moningkamya kapawba, disiplin Alife yang senaar	ALLANDAN	Personnas protecture supervises	ALAN.						
		+	indicator. Persentace persenyatan ASN ping percesi stanibal komputions jatawa	Contigrant Automationers		Distant carpora 2009	-						
					Waktur	wants permissioner	La Butaro						
			Terrickesikisminya petakinkhaan tugas punisti pempinan asitangai perastiggung	Ter wayudnya personan MCP Konsuppada KPM		Purpergase pice MCR							
			terral: Involum) polacoran HCE KPP Tate 2013 Anal Management ASPI south tates	n Anton Arms Managements ASPa	Amazina	Krassipgin KPK intuk Iang Mangemen ASN	20						
			wints yong olletapkan		-				-				
		٢	institutor. Persentase new pelaworen M (Pir, Tahun posta Area Manajurnen Abhr shuur baget wantu yang elitihackan	р -	Wähtty	Works president	ser Blaken				Territoria		
	1		ahan								_		97 L
			A HASIL KINERIA										
			and the second										
	7.36			100						-		 ENG.	

Panduan :

a + 0 0 :

Jika pejabat penilai sudah selesai mengisi feedback/umpan balik selanjutnya wajib mengisi rating hasil kerja (dibawah/sesuai/diatas ekspektasi)

C kinerja.bkn.go.id/skp/2ba71aat68134efdae7at957716181d4/pensiaan/2023-t048e195bbd24260ae879346a58742t0/teedback_bawatum



Panduan :

1. Pejabat penilai wajib mengisi feedback/umpan balik pada Perilaku Kerja berupa simbol jempol keatas/kebawah atau kata-kata

5

6



8

Panduan :

 Jika pejabat penilai sudah selesai mengisi feedback/umpan balik selanjutnya wajib mengisi rating hasil perilaku kerja (dibawah/sesuai/diatas ekspektasi)

Panduan :

 Setelah pejabat penilai sudah mengisi feedback/umpan balik serta rating hasil kerja dan perilaku kerja maka hasil predikat kinerja pegawai sudah otomatis terisi

PENJELASAN RATING KINERJA PEGAWAI

Hasil Kerja

Panduan Rating hasil kerja:

......

Ы

<mark>nstruksi Kerja</mark>

Prosedur

- Diatas Ekspektasi : sebagian besar atau seluruh Hasil Kerja diatas ekspektasi dan tidak ada Hasil Kerja Utama yang dibawah ekspektasi dan Umpan Balik sebagian/seluruhnya menunjukkan respon positif
- 2. Sesuai Ekspektasi : sebagian besar atau seluruh Hasil Kerja sesuai ekspektasi dan hanya sebagian kecil Hasil Kerja Utama yang dibawah ekspektasi dan Umpan Balik Sebagian menunjukkan respon positif
- B. Dibawah Ekspektasi : sebagian besar atau seluruh Kinerja Utama dibawah Ekspektasi dan Umpan balik yang diberikan atas hasil kerja Pegawai sebagian besar atau seluruhnya tidak menunjukkan respon positif

Perilaku Kerja.....

Panduan Rating perilaku kerja:

- Diatas Ekspektasi : Pegawai secara konsisten menjalankan core values ASN untuk diri sendiri dan orang lain
- 2. Sesuai Ekspektasi : Pegawai secara konsisten menjalankan core values ASN untuk diri sendiri
- **3.** Dibawah Ekspektasi : Pegawai belum secara konsisten menjalankan core values ASN





- 1. Pejabat penilai kinerja dalam memberikan rating hasil kerja dan perilaku kerja kepada pegawai yang dinilai berdasarkan pada panduan yang dijelaskan diatas;
- Tim Penilai Kinerja akan melaksanakan *review*/cek ulang bagi pegawai terutama yang mendapatkan predikat kinerja pegawai Sangat Baik pada aplikasi e-Kinerja BKN;
- 3. Pegawai yang mengalami kendala teknis disistem aplikasi agar segera melaporkan ke pejabat pengelola kepegawaian OPD/Unit kerja masing-masing selanjutnya dapat melaporkan pada grup WA admin e-Kinerja untuk mendapatkan penanganan lebih lanjut.





TERIMA KASIH

BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif



