



panrb

KEMENTERIAN
PENDAGANGAN, PERKAWASAN NEGARA
DAN REFORMASI Birokrasi

MUNGKINKAH ASN MENCAPAI PUNCAK KARIR?

Strategi Perlindungan Karir ASN Pasca
Plantikan Kepala Daerah & Kabinet Baru

Tasdik Kinanto

- Anggota Komisioner KASN (2014-2019)
- Wakil Ketua KASN (2014-2024)
- Staf Khusus Menteri Bidang Pengendalian Mutu
Prinsip Meritokrasi (Desember 2025-sekarang)

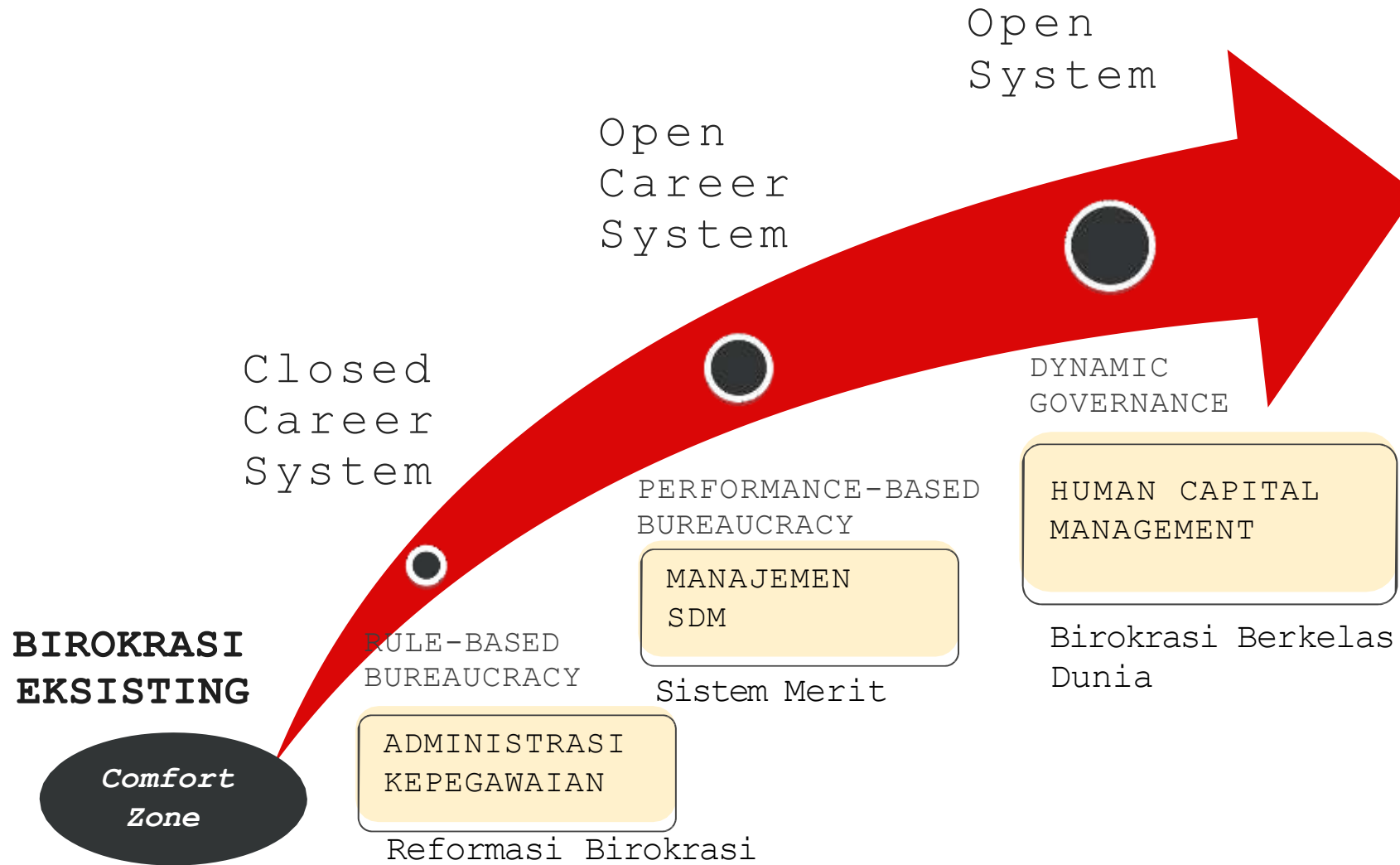
Jakarta, 16 Januari 2025





panrb REFORMASI MANAJEMEN ASN DI INDONESIA

MENUJU SMART ASN



SMART ASN Profil:

- Integritas
- Nasionalisme
- Profesionalisme
- Wawasan global
- IT & bahasa asing
- Hospitality
- Networking
- Entrepreneurship

MANAJEMEN ASN BERDASARKAN SISTEM MERIT

(Amanat UU 20/2023 tentang ASN, pasal 27 ayat 2)

KEBIJAKAN DAN MANAJEMEN ASN

berdasarkan pada:

- ✓ **KUALIFIKASI**
- ✓ **KOMPETENSI**
- ✓ **KINERJA**

SECARA ADIL DAN WAJAR

dengan tanpa membedakan:

- **LATAR BELAKANG
POLITIK**
- **RAS**
- **WARNA KULIT**
- **AGAMA**
- **ASAL USUL**
- **JENIS KELAMIN**
- **STATUS PERNIKAHAN**
- **UMUR**
- **KONDISI KECACATAN**

PEMBINAAN & PENGEMBANGAN ASN

(Amanat UU 20/2023 tentang ASN)



panrb
KEMENTERIAN
PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA
DAN REFORMASI BIROKRASI



Perkembangan Kebijakan Manajemen Karier dan Talenta ASN

1

Peraturan Menteri PANRB Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pengisian JPT Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah

2

Peraturan Menteri PANRB Nomor 3 Tahun 2020 tentang Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara

3

Peraturan Menteri PANRB Nomor 62 Tahun 2020 tentang Penugasan PNS pada Instansi Pemerintah dan di Luar Instansi Pemerintah

4

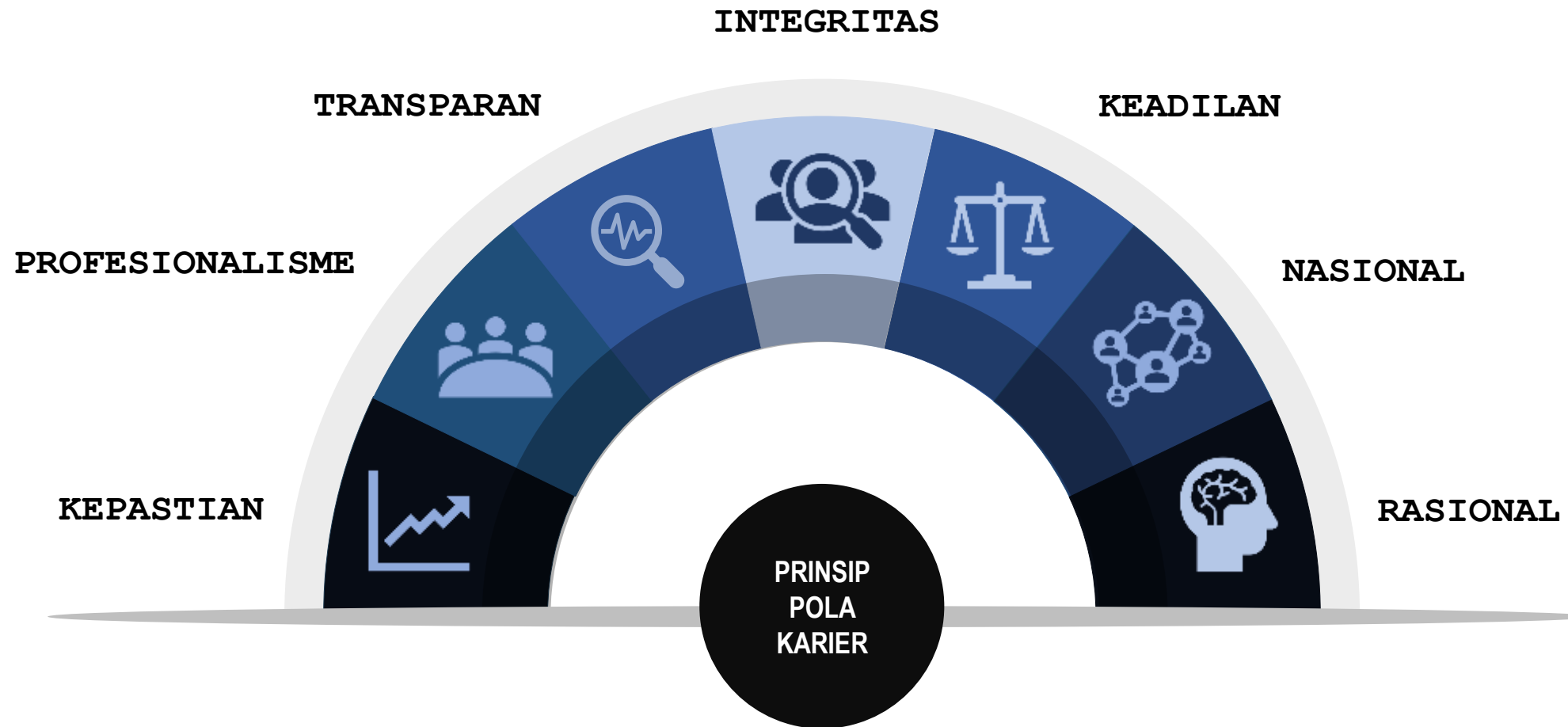
Peraturan Menteri PANRB Nomor 17 Tahun 2021 tentang Penyetaraan Jabatan Administrasi ke Dalam Jabatan Fungsional

5

Peraturan Menteri PANRB Nomor 22 Tahun 2021 tentang Pola karier Pegawai Negeri Sipil

POLA KARIER PNS

Pola dasar mengenai urutan penempatan dan/atau perpindahan PNS dalam dan antar posisi di setiap jenis jabatan secara berkesinambungan.



PASCA PILKADA/KABINET BARU

1. Pasca Pilkada/Kabinet baru berdampak pada perubahan organisasi yang disesuaikan dengan visi misi strategi pimpinan pemerintahan yang baru
2. Terjadi perubahan struktur organisasi dan diikuti dengan penataan SDM

STRATEGI PERLINDUNGAN KARIR ASN

1. Komitmen pimpinan untuk melaksanakan prinsip merit sistem secara konsisten dalam manajemen ASN
2. Kesadaran ASN untuk mampu melaksanakan kewajibannya sebagai ASN sesuai dengan peraturan perundang-undangan
3. Pimpinan unit pengelola SDM ASN memahami dan melaksanakan tugas dan fungsi pembinaan dan pengembangan ASN sesuai dengan peraturan perundang-undangan secara konsisten
4. Efektivitas pembinaan dan pengawasan penerapan sistem merit di instansi pemerintah
5. Sanksi yang tegas terhadap pelanggaran merit sistem




panrb


KEMENTERIAN
PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA
DAN REFORMASI BIROKRASI

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**#bangga
melayani
bangsa**

TERIMA KASIH

 @kempanrb

 @kemenpanrb

 www.menpan.go.id

  @Kementerian PANRB